



CGT

Sección Sindical Banco Santander

Plaza de Legazpi, 1 Primero A · 28045 Madrid

Tfnos: 91 506 05 68 / 93 352 64 56 / 91 527 79 02 · Fax: 91 506 14 97

#8MCGT
#8M

8 DE MARZO

DÍA INTERNACIONAL de la MUJER

La idea de un **Día Internacional de la Mujer Trabajadora surge** en una época en la que el mundo

comenzaba a industrializarse y muchas mujeres abandonábamos nuestros hogares para trabajar en fábricas. En marzo de 1908, en un escenario de precariedad, abuso y explotación laboral, miles de mujeres valientes salimos a la calle en la ciudad de Nueva York para exigir aumento de salarios, mejores condiciones de trabajo -jornadas más reducidas-, rechazo al trabajo infantil, derecho al sufragio y mejor calidad de vida. Este movimiento reivindicativo junto a otros que surgieron tras él, así como la muerte en 1911 de 146 obreras, la mayoría jóvenes inmigrantes, en un incendio en una fábrica textil de Nueva York, de dónde no pudieron escapar por tenerlas el empresario encerradas, marcaron un cambio de los derechos laborales en Estados Unidos.



Pasados más de 100 años, tenemos que seguir conmemorando este día para recordar que, las mujeres estamos aún muy lejos de vivir en condiciones de igualdad.

- En el ámbito laboral, recientes estudios aseguran que la **brecha salarial** podría tardar más de 75 años en desaparecer (Oxfam).
- **La presencia de mujeres en los puestos directivos baja a medida que aumenta el nivel de responsabilidad.** En la actualidad tan sólo un 4,6% somos CEO y un 19,2% Consejeras. Estos datos son un retrato fiel de lo que ocurre en nuestra Empresa, dónde tras la reciente remodelación del equipo directivo, hemos de descender a puestos intermedios para encontrar una presencia significativa de mujeres.
- La Organización Internacional del Trabajo (OIT) afirma que existen 4 millones y medio de víctimas de **explotación sexual forzada** en el mundo y que el 90% somos mujeres y niñas.
- El 38% de las mujeres que morimos en el mundo, lo hacemos a causa de **violencia de género** (WHO, Reportaje Violence of Women).
- Aproximadamente el 40-50% de las mujeres que vivimos en la Unión Europea sufrimos **acoso en el trabajo** (Amarsanaa Darisuren, UN Women).
- Las mujeres representamos dos tercios de los 792 millones de adultos analfabetos en el mundo (Unesco).

Estos son sólo algunos de los ejemplos que podemos dar para demostrar la **doble discriminación que sufrimos. Una como clase trabajadora y otra como mujeres.** Revertir esta situación tiene que ser prioridad para todas y todos, por ello, juntos tenemos que andar ese camino. No hacer nada y dejarlo todo como está, sería una traición a las miles de mujeres valientes que a lo largo de la historia con su lucha, nos lo marcaron.

Este año desde la sección sindical de CGT en Banco Santander hemos decidido dar un humilde apoyo económico a "Mujeres Opañel", una de las tantas asociaciones que combate esta situación de discriminación y desigualdad. Para ello les hemos donado el importe correspondiente al gasto que realizamos en la compra del detallito del Día de la Mujer, para que así todas las mujeres de Banco Santander acompañemos por un momento su trabajo, sin dejar de tener presente que la responsabilidad del cambio no la podemos dejar en manos de terceros y que **todas y todos podemos y debemos luchar cada día por un mundo alejado de desigualdades.**



Mujeres Opañel somos una ONG que nace a principios de los noventa con el objetivo de mejorar la calidad de vida de las mujeres y sus familias, fomentar su autonomía y su promoción personal, priorizando aquellas que se encuentran en una situación de desventaja social. Enfocamos gran parte de nuestros esfuerzos a favorecer la participación de las mujeres en la vida económica, ya que mejora nuestro reconocimiento social y favorece nuestra posición a la hora de negociar y tomar decisiones. La violencia de género estructural, la discriminación salarial, las altas tasas de desempleo femenino, la temporalidad, las jornadas a tiempo parcial, la escasa presencia de las mujeres en puestos de representatividad política, social y económica, la falta de paridad en los permisos parentales, el desequilibrado reparto de responsabilidades y tareas dentro del ámbito privado... son sólo una prueba de que la igualdad plena es una tarea pendiente de solventar y un reto para el conjunto de agentes comprometidas/os con el cambio estructural tendente a la Justicia. www.amo.org.es/

Afiliate a la CGT, la fuerza necesaria

8 de marzo de 2016



www.cgtbancosantander.com



cgt@cgtbancosantander.com



cgtbancosantander.wordpress.com



[cgtbsan](https://www.facebook.com/cgtbsan)



[@cgtbsan](https://twitter.com/cgtbsan)