

#cgtbsan

REGISTRO DE LA JORNADA EFECTIVA DE TRABAJO LUZ AL FINAL DEL TÚNEL

Ayer **23 de Febrero** se celebró en la **Audiencia Nacional** la vista por la **demanda interpuesta por CGT contra Banco Santander**, por su **incumplimiento** de llevar un **registro personal y diario de la jornada efectiva de trabajo**, con un resultado que, a nuestro modo de ver, empieza a **iluminar el túnel** que supone prolongar la jornada laboral en el que desgraciadamente desde hace demasiado tiempo **estamos inmersas las plantillas de Banca**.

Un resultado que pasa en una **primera fase**, por la **implantación inmediata** por parte del Banco de un **sistema de registro** para todo el **personal** que venga realizando **funciones administrativas**.

Para el **resto del personal** y como **segunda fase**, la empresa tendrá que abrir, en un **plazo de quince días**, una **mesa de negociación** que, en cualquier caso, **no podrá dilatarse más allá del 30 de Junio de 2016** y de la cual tendrá que salir un **acuerdo que fije un sistema de registro** para el citado personal. No obstante en **caso de no llegarse a ese acuerdo** entre las partes, la **Empresa igualmente estará obligada a implantar uno**. Caso de llegar a este último supuesto y **sí considerásemos que ese sistema de registro unilateral no evita** la realización de las habituales **prolongaciones de jornada**, volveríamos a plantear el **conflicto colectivo**.

Desde CGT somos conscientes de la **complejidad** de fijar un **sistema eficiente** de registro de la jornada efectiva de trabajo que **garantice el cumplimiento escrupuloso de la jornada laboral**. Por esa misma razón, **preferimos participar** en su diseño y **no dejarlo a la arbitrariedad de la Empresa**.



No obstante tenemos claro que el **acuerdo** a llegar **debe pivotar y pasar inexorablemente** por implantar el **"derecho de desconexión"**. Un derecho ya **existente en los países más competitivos y avanzados** en materia laboral, **consistente** en la **desconexión**, a determinada hora y de forma **centralizada**, tanto de los **sistemas eléctricos** como **informáticos**, **evitando** de este modo la **prolongación de la jornada** y **garantizando** con ello la **conciliación de la vida familiar y laboral** de las plantillas.

Desde CGT una vez más **hemos demostrado** con esta demanda de conflicto colectivo, a pesar de los esfuerzos de algunos por desacreditar nuestro modo de hacer sindicalismo que, **desde la firmeza de las convicciones** y la defensa a ultranza de las mismas **se consiguen alcanzar metas** a las que **nunca llegaríamos renunciando a ellas**.

Hemos conseguido con **nuestra modesta representación** que, una **Empresa soberbia tenga que avenirse a implantar**, muy a su pesar, un **sistema de registro** que garantice un control de la jornada efectiva de trabajo, lo que sin lugar a dudas y nuevamente a su pesar tendrá un impacto directo sobre las prolongaciones de jornada y a su vez, que el **resto de organizaciones sindicales** que ostentan la **mayoría de la representación** tengan que **sumarse a nuestros planteamientos**.

Ahora, no tenemos duda, que todas y cada una de ellas tratarán de liderar y vender su participación en este importante avance. Ciertamente, estamos más preocupados en el fin, que en quien lo consiga, cosa que consideramos secundaria. No obstante, **al Cesar lo que es del Cesar**.

[Afiliate a la CGT](#), la fuerza necesaria

24 de febrero de 2016

