



# CGT

## Sección Sindical Banco Santander

Plaza de Legazpi, 1 · 1ªA 28045 Madrid

Tfnos.: 91 506 05 68 / 91 527 79 02 Fax: 91 506 14 97

#cgtbsan



Y la ausencia de compromiso de la empresa hacia sus trabajadores, también hace lo que somos, **personas insatisfechas, estresadas y superadas por una situación totalmente ajena a nuestro control.**

## **!!! NO NOS CREEMOS NADA !!!**

No es oro todo lo que reluce y por muchas capas doradas que viertan sobre los resultados de la encuesta de compromiso que el Banco nos hizo en el mes de junio, nosotros, los trabajadores y trabajadoras de Santander España, sabemos que no refleja ni de lejos nuestra realidad.

Nos alegramos por los compañeros de otros lugares del mundo, porque deben trabajar en la empresa ideal, para que los resultados hayan salido tan fantásticos. Pero desde CGT aseguramos que no es así, porque nos lo contáis, lo contrastamos, lo sufrimos como vosotros y el grito unánime es **¡¡NO PODEMOS MÁS!!**

Y no nos creemos que ningún empleado y menos de la red de oficinas, esté de acuerdo con afirmaciones que se planteaban en la encuesta como:

*Que el trabajo está bien organizado... ambiente de colaboración en la empresa... tener los recursos necesarios para hacer mi trabajo de manera eficaz... que la empresa demuestra atención y preocupación por sus empleados... formación necesaria... que hay personas suficientes para hacer el trabajo... y una larga lista de frases que cada vez más suenan a utopía.*

**Así deberían ser las cosas, pero desde hace demasiado tiempo, esa no es nuestra realidad.**

No necesitaban una encuesta millonaria, para saber que los trabajadores sentimos que no se preocupan por nosotros, que el equilibrio entre vida personal y laboral es inexistente y que estamos sepultados en una burocracia absurda. Basta con que tomen nota de lo que la CGT dice, porque esto mismo es lo que transmitimos a D. Emilio Botín en la reunión que mantuvimos el 21 de abril y lo reflejamos así en un informe de situación, que el mismo nos solicitó y en el que de manera textual decíamos:

*Depurar el sistema tendría importantes beneficios para todos, lo que llevaría consigo un ahorro de tiempo muy valioso, tiempo que sin duda revertiría en una mejor atención al cliente y en una racionalización del horario de trabajo que permitiría una mejor conciliación de la vida personal y laboral de los empleados del Banco.*

*Tal y como hablamos, pequeños gestos que no cuestan dinero como puedan ser el respeto, el reconocimiento del trabajo bien hecho y la atención a problemas personales, revierten directamente en la motivación de la plantilla y está en un mayor compromiso, aún si cabe, que sin duda dará beneficios.*

**Hace meses que conocen esta situación, porque con rigor y argumentos, la CGT lo transmitió a Presidencia. Hace meses que miran para otro lado, ¿hasta cuándo?**

Compartir los resultados no es hacer un video banal, es hablar de porcentajes, desglosar y analizar respuestas, hablar con los sindicatos, sentarnos a hacer autocrítica. Esta falta de transparencia, de rigor, de voluntad, nos hace desconfiar de lo que cuentan, sobre todo porque no tiene nada que ver con lo que vemos y sentimos y de lo que no deberían sentirse tan orgullosos.

**Seguiremos luchando por el cambio en el que todos y todas tenemos que estar involucrados.**

**[Afiliate a la CGT](#), la fuerza necesaria**

**13 de octubre de 2014**

Queremos ser tu sindicato

