



# CGT

## Sección Sindical Banco Santander

Plaza de Legazpi, 1 · 1ªA 28045 Madrid  
Tfnos.: 91 506 05 68 / 91 527 79 02 Fax: 91 506 14 97

#CGTJGASAN2014

## JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS

### ¡¡HAGAMOS OIR NUESTRA VOZ!!

#### La CGT intervendrá en la Junta General de Accionistas del próximo 28 de marzo

El Banco Santander obtuvo en 2013 un beneficio de 4.370 millones de euros, lo que supone un incremento del 90,5% respecto al año anterior. Unos datos que contrastan con el progresivo deterioro de las condiciones laborales de sus trabajadoras y trabajadores. El proceso de fusión Santander-Banesto-Banif, no ha hecho más que agravar esta situación. Por ello, creemos que sobran motivos para que esta representación sindical utilice la Junta como altavoz para denunciar esta doble realidad.

- **3.209 puestos de trabajo destruidos en 14 meses.** El empleo está siendo la principal víctima de la fusión. La dirección del Grupo Santander está utilizando mecanismos de destrucción de empleo mucho más expeditivos y traumáticos que en fusiones anteriores.
- **Despidos masivos.** Por primera vez en una fusión protagonizada por el Banco Santander, se está utilizando el despido masivo para reducir plantilla a bajo coste. Desde enero de 2013 a febrero de 2014 **se han efectuado 265 despidos disciplinarios**, la mayoría por una supuesta "baja productividad", pero todos ellos finalmente acaban siendo considerados como improcedentes. **En julio de 2013 se presentó un ERE que afectó a 289 empleadas y empleados**, en la mayoría de casos, y debido a su poca antigüedad, las indemnizaciones fueron escasas.
- **Más de 600 trabajadoras y trabajadores han sido traspasados o vendidos a otras empresas no bancarias**, con la consiguiente desvinculación laboral del Santander. La dirección del Banco está utilizando la externalización de la producción y de los puestos de trabajo para eliminar empleo directo.
- **Prolongaciones de Jornada.** Se están redoblando las presiones y amenazas para imponer, de manera ilegal, la prolongación generalizada de la jornada laboral. Su eliminación podría generar 5.000 nuevos puestos de trabajo. La plantilla del Santander no puede seguir pagando con su vida familiar y personal, o con su salud, la codicia de unos pocos.
- **Maltrato Generalizado**, por parte de una estructura jerárquica que se niega a escuchar, y que lejos de buscar soluciones a los problemas de las oficinas, exigen imposibles. Se multiplican las reuniones, mañana, tarde y noche. Se imponen unas evaluaciones del desempeño, precocinadas, que solo sirven para amedrentar y degradar el ambiente laboral.
- **Pérdida generalizada de derechos laborales.** Con la excusa de la fusión se han recortado derechos en temas tan diversos como los horarios, el plan de igualdad, las ayudas asistenciales, los economatos laborales o la movilidad geográfica.

En CGT consideramos un ejercicio de responsabilidad sindical que en la Junta General de Accionistas, también se escuche la voz de las trabajadoras y trabajadores expresando la realidad que se vive y padece a diario en el Banco Santander, y planteando unas reivindicaciones razonables y justas.

[Afiliate a la CGT](#), la fuerza necesaria

25 de Marzo de 2014

