



CGT

Sección Sindical Banco Santander

Plaza de Legazpi, 1 · 1ªA 28045 Madrid

Tfnos.: 91 506 05 68 / 91 527 79 02 Fax: 91 506 14 97

#EnPie22M

#Marchas22M

COMISIÓN DE EMPLEO BALANCE, PROVISIONAL, DE UNA FUSIÓN

3.209 puestos de trabajo destruidos en 14 meses.

Este es el balance provisional de la fusión/absorción Santander-Banesto-Banif, a tenor de los datos facilitados por la empresa en la última reunión de la Comisión de Empleo

Desde enero de 2013, hasta el 28 de febrero de 2014, las altas en la plantilla sumaron 232 (22 nuevas contrataciones y el resto reingresos o traslados desde otras empresas del Grupo), mientras que las bajas ascendieron a 3.441. La plantilla total es ahora de 24.943 trabajadoras y trabajadores, frente a los 28.152 existentes al inicio de la fusión.

Poco se puede añadir al exiguo capítulo de las "altas". Pero el detalle de las "bajas" deja al descubierto la extrema dureza con la que la dirección del Grupo Santander está ejecutando el ajuste de plantillas, objetivo prioritario de esta fusión. Así, junto a las 112 jubilaciones y las 1.844 prejubilaciones, **en los últimos 14 meses se han eliminado cientos de puestos de trabajo utilizando métodos mucho más expeditivos y traumáticos:**

-440 rescisiones de contratos, con segregación a otras empresas (no bancarias) del Grupo. Han afectado fundamentalmente a la plantilla de los servicios centrales de Banesto. Han sido obligatorios, bajo amenaza de la pérdida del puesto de trabajo.

-185 rescisiones de contratos en los Dptos. de Recuperaciones. Traspasados a Altamira, una empresa no bancaria, que a su vez fue vendida a un fondo de inversiones de EUA.

-290 Incluidos en el Expediente de Despido Colectivo. Un ERE que tuvo de voluntario lo que todos sabemos, pero que sirvió para aterrorizar a los y las más jóvenes de la plantilla.

-265 despidos disciplinarios. La dirección del Santander está utilizando los despidos disciplinarios (ya son más del 1% sobre el total de la plantilla) para reducir personal a bajo coste. Su número ha ido aumentando año tras año, sobre todo los de "baja productividad", un calificativo bajo el que se oculta la arbitrariedad más absoluta, y la voluntad de atemorizar a la plantilla más joven, para que se sometan a unas condiciones laborales de extrema dureza.

Habrà quien valore estas cifras como "positivas", pero ahí están los números, negro sobre blanco, confirmando que el empleo es la principal víctima de la fusión, y que **la dirección del Grupo Santander está utilizando mecanismos de destrucción de empleo mucho más expeditivos y traumáticos que en fusiones anteriores.** Todo ello en el marco de unos Acuerdos de Fusión, de cuya firma se vanaglorian algunos sindicatos, pero que en la práctica están sirviendo para legitimar la actuación de la Empresa, dejando en una situación de indefensión a los trabajadores y a las trabajadoras del Banco Santander.

Tras el cierre de 462 oficinas en 2013, el Banco ha confirmado que entre abril y mayo se cerraran el resto, hasta las 720 anunciadas al inicio de la fusión. Desde CGT hemos denunciado que el desfase existente entre las prejubilaciones y el calendario de cierres está agravando aún más la falta de personal en unas oficinas que siguen colapsadas, y que sufren las consecuencias de unas aplicaciones informáticas ineficientes y las continuas presiones y amenazas de una estructura jerárquica a la que sólo le interesa mantener la poltrona.

[Afiliate a la CGT, la fuerza necesaria](#)

18 de marzo de 2014

