



CGT

Sección Sindical Banco Santander

Plaza de Legazpi, 1 · 1ªA 28045 Madrid

Tfnos.: 91 506 05 68 / 91 527 79 02 Fax: 91 506 14 97

#NoALosBuitresEnElSantander

PROYECTO BISONTE

·LINEA ROJA·

No es novedosa, por desgracia, la política de destrucción de empleo de la que en los últimos años viene haciendo gala el Banco Santander. Una política obsesiva hasta la náusea con la reducción de costes a costa de sus trabajadores y trabajadoras, trasladando en muchos casos costes salariales, mediante segregaciones de actividad a terceras empresas de servicios, si bien hasta la fecha todas ellas del Grupo, con la consiguiente precarización del empleo que ello siempre lleva consigo.

CGT viene denunciando y combatiendo desde hace años prácticamente en solitario, esas políticas cainitas, amparadas ahora, para mayor escarnio, en un acuerdo de fusión firmado por CCOO, UGT, FITC y STS, que las consagra como un método, para ellos, satisfactorio de ajuste de plantillas.

En este contexto, el pasado viernes se confirmaba la venta de la plataforma Altamira al fondo oportunista, también conocido como buitre, Apollo. Una operación con la que el Grupo Santander pretende, más allá de hacer caja de manera rápida, con el consiguiente engorde de sus beneficios de cara al final de ejercicio, deshacerse de una importante parte de su plantilla tanto de Banco Santander –según información del Banco, 188 trabajadores y trabajadoras relacionados de alguna manera con la División de Recuperaciones y Saneamientos de Activos (DRSA)- como de la sociedad Altamira Real Estate.

Un trasvase de personal que va un paso más allá de lo hasta ahora conocido, y mediante el cual la dirección del Grupo Santander trata de endosar al comprador, de una manera más que sospechosa y sin ninguna garantía laboral, a esta parte de la plantilla. CGT ya está trabajando desde el punto de vista jurídico, dadas las importantes lagunas legales existentes en el proceso.

Un comprador, que por otra parte, no viene a España con vocación de servicio, en sus genes no está la creación de empleo, ni siquiera el mantenimiento del actual. Su vocación es la de ganar dinero, cuanto antes mejor. Y el coste que suponen las nóminas del personal que asume no es la mejor manera de conseguir su objetivo. Los antecedentes no son nada halagüeños, recién adquirida Finanzamadrid (financiera de Bankia) ya se ha planteado un ERE por razones productivas, organizativas y económicas que afectará al 37% de su plantilla, igualmente, en el recién adquirido EVO, ya se están planteando recortes del 24% del salario, así como de otros beneficios.

Ante esta realidad contrastada, el Banco Santander no puede cometer un nuevo acto de irresponsabilidad social con sus trabajadores y trabajadoras, dejándolos al pie de los caballos y sumiéndolos en la mayor de las incertidumbres o incluso, nos arriesgaríamos a decir, enviándolos directamente al matadero.

Estamos ante una línea roja, y no podemos permitir que el Banco la traspase. Sería un precedente muy peligroso, una puerta abierta hacia el desmembramiento de cualquier parte de la estructura de la Empresa, para su posterior venta al mejor postor, sin importar lo más mínimo el futuro de sus trabajadores y trabajadoras. Ante esta grave amenaza, nadie debería sentirse a salvo, ni mirar hacia otro lado. Hoy son los compañeros de Recuperaciones y de Altamira como antes fueron otros, pero mañana puedes ser tú.

Es hora de lanzar una respuesta unitaria, contundente, capaz de parar este sin sentido. En nuestra última circular denunciábamos el silencio, ensordecedor, de algunos sindicatos ante la que estaba cayendo sobre las plantillas del Grupo Santander. También afirmábamos que rectificar era de sabios. Hoy queremos añadir que nunca es tarde para reconocer errores y apostar, de verdad, por la defensa de los derechos laborales y del empleo. Desde CGT continuaremos poniendo todos nuestros medios al servicio de ese objetivo.

De hecho, CGT ya ha exigido al Banco una rectificación, que tranquilice de manera inequívoca a la plantilla, así como la inmediata apertura de un periodo de consultas y negociación con la representación legal de los trabajadores, de cara a garantizar todos y cada uno de los derechos laborales de los afectados.

Mientras tanto, delegados y delegadas de CGT saldremos a la calle, para trasladar a la opinión pública y a los medios de comunicación, la imagen de una Empresa que, a pesar de obtener unos beneficios multimillonarios, y más allá de eslóganes más o menos impactantes, está demostrando una nula sensibilidad con el empleo.

El bisonte y los buitres no pueden entrar en la Empresa como elefante en cacharrería y mucho menos nosotros permitirselo.

28 de noviembre de 2013

