



Confederación General del Trabajo (C.G.T.)

Sección Sindical Estatal del Grupo Santander

Plaza de Legazpi 1 1ªA - 28045 Madrid ~ Tfnos.: 915060568 / 915277902 ~ Fax: 915306821
correo electrónico cgt@cgtbancosantander.com web <http://www.cgtbancosantander.com/>

TRASLADO A MESENA. INFORMACIÓN A FALTA DE NEGOCIACIÓN.

Hoy lunes se ha producido una reunión entre el Banco y la representación sindical para informar sobre el traslado de compañeros de la Ciudad Financiera al edificio de Mesena donde se ubicarán las distintas unidades de Santander España.

Tal y como ya se nos había notificado con anterioridad todo el proceso afectará a unas 1.500 personas y su duración se producirá de aquí a final de año.

El edificio de Mesena constará de:

- Servicios de restauración al estilo de la Ciudad Financiera
- Punto de atención al empleado.
- Servicios médicos adicionales (odontología, fisioterapia, cardiología y pilates)
- Parking para unas 1.200 plazas.
- Lanzaderas desde Chamartín, Pinar del Rey y Boadilla
- Oficina bancaria.
- Capilla.

No se podrán mantener la peluquería, la tienda y la Guardería.

No obstante aquellos empleados que lleven a sus hijos a la guardería podrán mantenerlos en la de la Ciudad Financiera hasta los tres años o, en su defecto, recibir el cheque de 73 euros al mes de ayuda con aquellas guarderías que estén concertadas.

Otros asuntos de los que nos han informado son:

- Mantenimiento de los horarios en el mismo sentido que los actuales en la Ciudad Financiera.
- El plus de transporte desaparece. Para aquellos que en la actualidad lo están cobrando, pasará a percibirse como Complemento Voluntario Personal y por tanto será compensable y absorbible.
- El plus de Boadilla tendrá el mismo tratamiento que el plus de transporte.
- Se concederán anticipos de 9 mensualidades para compra de vehículo propio
- Se concederán condiciones especiales de financiación para compra de vivienda.

La CGT ha planteado en la reunión que este tipo de condiciones deben quedar plasmadas en un acuerdo, puesto que consideramos que esto no es una reubicación de departamentos sino un traslado, por lo que se debería de iniciar un periodo de consultas para intentar llegar a un acuerdo en todos estos temas.

De todas formas hemos solicitado lo siguiente:

- Homologación de los horarios a los que actualmente se disfrutaban en la red comercial, que al fin y al cabo es a la que tienen que prestar servicios.
- Que el complemento de Boadilla y el Plus de transporte no sea compensable y absorbible y sea extensible a todos los trabajadores de Mesena, independientemente de donde procedan.
- Que las lanzaderas sean objeto de una encuesta entre los usuarios para decidir qué paradas son las que realmente cubren sus necesidades. Por lo tanto hemos solicitado que dicha encuesta se realice a través de la intranet, para decidir qué paradas tendrían mayor aceptación, y que no se tome en cuenta un número mínimo de usuarios.
- Que exista la posibilidad de que quien no quiera comer en los sitios de restauración pueda elegir cobrar la percepción económica que establece el convenio colectivo.

Lamentablemente el banco tan solo está en disposición de establecer un proceso de información, pero en ningún caso se plantea un proceso de negociación que nos lleve a la firma de un acuerdo en el que queden reflejadas todas estas cuestiones.

No es de recibo que gran parte de la información que aquí os hemos detallado ya haya sido publicada en la intranet con anterioridad a esta reunión.

También nos parece preocupante que la restante representación sindical apenas haya reclamado un par de cosas puntuales y no haya querido entrar en el fondo del debate que no es otro que negociar las condiciones de trabajo de 2.000 empleados del banco y se hayan conformado con la "información" que se nos ha querido dar. Si hacemos dejación de nuestras propias responsabilidades poco vamos a poder negociar en un futuro no muy lejano. Todo esto contrasta con la reciente negociación sobre el ERE que se ha producido el pasado mes de Julio en el Banco al que tanto la empresa como estos otros sindicatos no han tenido ningún reparo en negociar y acordar la salida de varios cientos de trabajadores.

Para cualquier duda o sugerencia que nos queráis hacer estamos a vuestra disposición para hacer llegar al banco vuestras aportaciones.

Boadilla, 16 de Septiembre de 2.013