



CGT

Sección Sindical Estatal en Banesto

Avda. Marqués de la Argentera, 3 08003 Barcelona

Tfños.: 93 295 65 01

Fax: 93 310 48 52

DESPACHOS DE PRODUCTIVIDAD **-NO HABRÁ PAZ PARA LOS MALVADOS-**

La noticia de la fusión entre Banco Santander y Banesto ha desatado más si cabe, la ya de por sí infernal presión comercial a la que, en los últimos tiempos, algunos nos vienen sometiendo.

Los trabajadores de Banesto ya hemos demostrado sobradamente que somos especialistas en deportes de alto riesgo. Hemos nadado y alcanzado las crestas de las olas más salvajes, hemos ascendido y culminado las cimas más altas. Y todo ello en las más adversas condiciones climatológicas. Es decir, hemos logrado sistemáticamente alcanzar todos y cada uno de los objetivos que nos han sido unilateralmente impuestos, a pesar de la difícil situación económica por la que estamos atravesando y que desgraciadamente no parece tener fin.

Y todo ello para qué. ¿Ha servido para que la Entidad haya sobrevivido a ésta crisis? ¿Ha servido para que se nos haya reconocido nuestra valía profesional? ¿Ha servido para que nuestros salarios se hayan visto mínimamente incrementados? O más bien ha servido para que unos pocos hayan hecho caja, en forma de bonus, a costa de nuestro esfuerzo, dedicación y en desafortunadamente demasiadas ocasiones, de nuestra salud.

Esos pocos son los mismos que ahora, inquietos por la incertidumbre generada por el inminente proceso de fusión y sobre todo por su evidente mediocridad, están intentando nuevamente, abusando de su posición privilegiada y de nuestra profesionalidad, colocarse a la cabeza de unos rankings de productividad que, según sus pensamientos les coloquen en una posición ventajosa para afrontar con garantías de continuidad el citado proceso.

Y está visto que para conseguir su objetivo, vuelven nuevamente a utilizar las más deleznable técnicas que el cargo les pone a su alcance y que en el pasado tan buenos resultados le han dado.

En los últimos días y aprovechando las nuevas tecnologías vuelven a la carga, con lo que vienen denominando despachos de productividad, que no son más que otra forma novedosa de llevar a los trabajadores al límite de lo soportable. Son un tercer grado en toda regla del que ya ni se salvan los cajeros, a los cuales se les obliga a reportar su actividad comercial diaria en horas de arqueo.

Pero acaso estos siniestros personajes no ven la televisión, no oyen la radio o no leen los periódicos para darse cuenta de que no hay operaciones calientes, ni clientes nuevos a los que engatusar. Qué nos digan ¿Dónde están los recursos, cuando está la gente siendo despedida masivamente de sus puestos de trabajo e incluso desahuciada? O ¿Qué inversión está dispuesta el banco a ofrecer, en qué condiciones para hacerla atractiva y a qué tipo de clientela? Bastante esfuerzo tenemos que realizar a diario para conseguir retener a los actuales clientes, desencantados en la mayoría de los casos con la política de cobro de comisiones.

Hemos de decir a toda esta gente que nos amarga la vida a diario y la dirección de este Banco que ampara esas prácticas, las cuáles van en contra de su propio código de conducta, que no estamos dispuestos a seguir aguantándolas más. Para ello es necesario que, de una vez por todas, nos pongamos en nuestro sitio y para empezar demos un pequeño paso y comencemos a rechazar de plano cualquier videoconferencia a la que seamos convocados fuera de nuestra jornada laboral.

Lamentablemente, todos estos comportamientos no son nada novedosos. Es un patrón que se repite en cada proceso de fusión de entidades. La experiencia nos dice que, finalmente los criterios que las empresas utilizan para realizar las reestructuraciones en este tipo de procesos, para disgusto de los malvados, van más allá de un circunstancial puesto en un ranking.

25 de febrero de 2013



www.cgibanesto.com



cgibanesto@cgibanesto.com



cgibanesto.wordpress.com



[cgibanesto](https://www.facebook.com/cgibanesto)



[@cgibanesto](https://twitter.com/cgibanesto)